

คู่มือปฏิบัติงาน

การประชุมสภาพัองถิน

การประชุมสภาพัองถินօคัยระเบียบกระทรงมหาดໄທຍວ່າດ້ວຍຂໍອັບຄັບການປະຊຸມສກາທ້ອງຄືນ ພ.ສ.ເກ.ແລ/ ຕາມຂໍ້ອ ៥ ວຣຄທນີ້ໄດ້ບໍ່ຢູ່ຕີໃຫ້ປັດກະທຽມທີ່ໄທຍເປັນຜູ້ຮັກພາກການມີຄໍານາຈີຕົວມາ ວິນິຈັຍ ກໍານົດຫລັກເກອນ໌ແລະວິວິປົງປົງປົງ ເພື່ອດໍາເນີນການຕາມຮະບັບກະທຽມວ່າດ້ວຍຂໍອັບຄັບການປະຊຸມສກາທ້ອງຄືນ

ກຣັນທີ່ມີປົງຫາໄດ້ແຍ້ງການປະຊຸມຕາມຮະບັບ ອີ່ອຮະບັບໄມ້ໄດ້ກຳນົດໄກ້ໃຫ້ປະຫານສກາທ້ອງຄືນເປັນຜູ້ວິນິຈັຍແລະໃໝ່ບັນດາໄປພລາງກ່ອນ ແລ້ວໃຫ້ປະຫານສກາທ້ອງຄືນນຳຂໍອັບຄັບແຍ້ງນີ້ເສັນອອົບຜູ້ວ່າ ຮາຊກາຮັງຫວັດເພື່ອວິນິຈັຍສັງການ ອີ່ອໃໝ່ບັນດາເພາະໃນການປະຊຸມຄຣາວນັ້ນ ແລະໃຫ້ຜູ້ວ່າຮາຊກາຮັງຫວັດຮາຍງານຕ່ອບປັດກະທຽມທີ່ໄທຍພິຈາລາສໍາຫຼັບອອກຕົກການບວຍການສ່ວນຕຳບລໃຫ້ເສັນອອົບຜູ້ວ່າຮາຍອໍາເກອທຽບເພື່ອວິນິຈັຍສັງການຫີ່ອໃໝ່ບັນດາເພາະໃນການປະຊຸມຄຣາວນັ້ນ ແລະໃຫ້ຮາຍງານຕ່ອຜູ້ວ່າຮາຊກາຮັງຫວັດເພື່ອເສັນອົບປັດກະທຽມທີ່ໄທຍພິຈາລາ (ຕາມຂໍ້ອ ៥ ວຣຄສຍງ)

៥.๑ ການປະຊຸມສກາຕົ້ງແຮກ

ຕາມຮະບັບ ຂໍ້ອ ៦ ໃຫ້ໜ້າຍອໍາເກອ ອີ່ອຜູ້ວ່າຮາຊກາຮັງຫວັດກຳນົດໃຫ້ສມາຊີກສກາມີກາຮປະຊຸມສກາຕົ້ງແຮກ ກາຍໃນ ១៥ ວັນນັບແຕ່ປະກາດຜລກາຮເລືອກຕົ້ງສມາຊີກຄຣບຕາມຈຳນວນແລ້ວ ສິ່ງທີ່ຕ້ອງກຳນົດໃນການປະຊຸມສກາຕົ້ງແຮກ ຄືອ

១. ປົງປົງພາຍໃນທີ່ປະຊຸມ
២. ເລືອກປະຫານສກາທ້ອງຄືນ
៣. ເລືອກຮອງປະຫານສກາທ້ອງຄືນ
៤. ເລືອກເລີກນູ່ການສກາທ້ອງຄືນ
៥. ກໍານົດສມັບປະຊຸມສາມັນດູຂອງປິ່ນໜັ້ນ ແລະ ກໍານົດສມັບປະຊຸມສາມັນດູສມັບປະຊຸມສກາຕົ້ງແຮກຂອງປິ່ນດູໄປ

៥.១.១ ຜູ້ດໍາຮັງຕຳແໜ່ງໜ້ວຄຣາວ

ຕາມຮະບັບ ຂໍ້ອ ៧ ໃນການປະຊຸມສກາທ້ອງຄືນຕົ້ງແຮກ ກຳນົດໃຫ້ມີຜູ້ດໍາຮັງຕຳແໜ່ງໜ້ວຄຣາວຕັ້ງນີ້

(១) ປະຫານສກາທ້ອງຄືນໜ້ວຄຣາວ

ໃຫ້ສມາຊີກສກາທ່ານມີອາຍຸສູງສຸດຕື່ອງຢູ່ໃນທີ່ປະຊຸມສກາເປັນປະຫານສກາທ້ອງຄືນໜ້ວຄຣາວ ແຕ່ທາກຜູ້ມີຄຸນສມັບຕິຕາມ (១) ໂມ່ຍອມທໍາທຳທີ່ໃຫ້ຜູ້ມີອາຍຸສູງສຸດຮອງລົງມາທໍາທຳທີ່ແທນ ແລະ ໃນກຣັນທີ່ມີສມາຊີກສກາມີອາຍຸສູງສຸດເກົ່ານົມມາກາກວ່າ ១ ດົນ ໃຫ້ວິວິປົງປົງສກາ

๑.๑) หน้าที่ประธานสภากาชั่วคราว

- (๑) นำสมาชิกกล่าวคำปฏิญาณตน
- (๒) ดำเนินการเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น

(๓) รายงานผลการเลือกตั้งประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ภายใน ๓๗ วัน นับแต่วันที่สภากลุ่มมติ

๑.๒) การพั้นจากตำแหน่งประธานสภากาชั่วคราว

การพั้นจากตำแหน่งประธานสภากาชั่วคราวนี้ กำหนดให้พั้นจากตำแหน่งในกรณีที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งแต่ตั้งประธานสภากเทศบาล

๑.๓) เลขานุการสภากาชั่วคราว

ให้ปลดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการสภากาชั่วคราวในครั้งนั้น

๔.๑.๒ การเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น รองประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น และเลขานุการท้องถิ่น

๑) การเลือกประธานสภากาชั่วคราว

การเลือกประธานสภากาชั่วคราว ประกอบไปด้วยวิธีการ การเสนอชื่อ การลงคะแนน การตรวจนับคะแนน การรายงานผล โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.๑) การเสนอชื่อ

ตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สมาชิกสภากลุ่มเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราว ดังนี้

(๑) สมาชิกสภากลุ่ม ๑ คน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราวได้เพียง ๑ ชื่อ

(๒) ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจะต้องมีสมาชิกสภากลุ่ม เสียงรับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๓) หากมีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราวเพียง ๑ คน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับเลือก (ตามระเบียบข้อ ๑๔)

๑.๒) การลงคะแนน

ให้สมาชิกสภากาชั่วคราวใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียง จำนวน ๑ ชื่อ และให้สมาชิกสภากลุ่มนับตัวที่เขียนชื่อเหมือนกับการลงคะแนนลับ ตาม ข้อ ๙๕ วรรคสาม โดยประธานสภากลุ่ม เป็นผู้เรียกสมาชิกสภากาชั่วคราวมาลงคะแนนเสียงในที่ที่จัดไว้ต่อหน้าประธานที่ประชุม

๑.๓) การตรวจนับคะแนน

ประธานชั่วคราวเชิญสมาชิกสภากลุ่มที่ได้รับเลือกมาร่วมลงคะแนนเสียง จำนวน ๑ คน มาก่อนนับโดยที่ผู้ได้รับเลือกมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด

(๒) หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ลงคะแนนใหม่โดยวิธีเดิมอีกครั้ง (ตาม ๑.๒)

(๓) หากคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ใช้วิธีจับสลาก โดยวิธีการจับสลากนี้ให้เป็นไปตาม
ระเบียบ ข้อ ๘ วรรคสาม ดังนี้

(๓.๑) ประธานซึ่วครัวจัดให้ตกลงกันว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๒) ถ้าตกลงกันไม่ได้ ให้ประธานซึ่วครัวจับสลากกว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๓) บัตรสลาก ต้องมีชนิด สี ขนาด เหมือนกัน มีจำนวนเท่ากันที่มีคะแนน
สูงสุดเท่ากัน และเขียนว่า “ได้รับเลือกเป็นประธานสภาพัองถิน” ๑ บัตร นอกนั้นเป็น “ไม่ได้รับเลือก
เป็นประธานสภาพัองถิน”

๑.๔) การรายงานผล

ประธานสภาพัองถินมีหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่
วันเลือก

๒) การเลือกรองประธานสภาพัองถิน

เมื่อมีการเลือกประธานสภาพัองถินแล้ว ให้สภาพัองถินดำเนินการเลือกรองประธานสภาพ
และเลขานุการสภาพัองถิน ซึ่งการเลือกรองประธานสภาพัองถินจะต้องเลือกใน การประชุมสภาพ
ครั้งแรก

จำนวนรองประธานสภาพัองถินมีได้ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเทศบาลให้มี
รองประธานสภาพัองถิน จำนวน ๑ คน

๒.๑) การเสนอชื่อ

วิธีการเลือกรองประธานสภาพัองถิน ให้ใช้วิธีเดียวกับการเลือกประธานสภาพัองถิน ตามระเบียบ
ข้อบังคับ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง แต่กรณีที่มีคะแนนเท่ากันเป็นครั้งที่ ๒ ให้ประธานเป็นผู้ซึ่งขาด

๒.๒) การรายงานผล

ประธานซึ่วครัวมีหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่
วันเลือก

๓) การเลือกเลขานุการสภาพัองถิน

วิธีการเลือกเลขานุการสภาพัองถิน ให้ประธานสภาพัองถินใช้วิธีเดียวกับการเลือกรองประธานสภาพ
ตามระเบียบบังคับ ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ

การเลือกเลขานุการสภาพัองถินให้เลือกจากสมาชิกสภาพัองถิน หรือพนักงานหรือข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น และเมื่อได้เลือกเลขานุการสภาพัองถินแล้ว ให้เลขานุการสภาพัองถินทราบพื้นจากตำแหน่ง

๔) กรณีตำแหน่งว่างลง

ตามระเบียบ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดว่าเมื่อประธานสภาพัองถินหรือรองประธานสภาพัองถิน
พ้นจากตำแหน่งก่อนครบอายุ สภาพัองถิน ให้สภาพัองถินดำเนินการเลือกประธานสภาพัองถินและรองประธานสภาพัองถิน
ใหม่ทดแทนที่ว่าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

๕.๒ อำนาจหน้าที่

๕.๒.๑ ประธานสภាពัองถิน

ตามระเบียบ ข้อ ๑๙ ประธานสภាពัองถิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินกิจการของสภាពัองถินตามที่กฎหมายกำหนด
- (๒) เป็นประธานของที่ประชุมสภាពัองถิน เว้นแต่ในขณะที่เข้ากล่าวอภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้านญัตติ ในที่ประชุมสภាពัองถิน
 - (๓) บังคับบัญชาการงานในสภាពัองถิน
 - (๔) รักษาความสงบเรียบร้อยในสภាពัองถิน
 - (๕) เป็นผู้แทนสภាពัองถินในกิจการภายนอก
 - (๖) อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ หรือตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

๕.๒.๒ รองประธานสภាពัองถิน

ตามระเบียบข้อ ๑๗ รองประธานสภាពัองถิน มีอำนาจหน้าที่ในการช่วยประธานสภាពัองถินตามอำนาจหน้าที่ของประธานสภាពัองถินที่กำหนดไว้ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่ประธานสภាពัองถินมอบหมาย

๕.๒.๓ เลขานุการสภា

ตามระเบียบข้อ ๑๘ เลขานุการสภा มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) แจ้งนัดประชุมสภាពัองถินตามคำสั่งของประธานสภាពัองถิน
- (๒) ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินต่อที่ประชุมสภាពัองถิน
 - (๓) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภាពัองถิน
 - (๔) เชิญประธานสภាពัองถินชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่
 - (๕) จัดทำรายงานการประชุมสภាពัองถิน
- (๖) เก็บรักษาข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารของสภាពัองถิน แต่จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากประธานสภាពัองถิน
 - (๗) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินในการควบคุมการสนับสนุนและเงิน
 - (๘) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสภាពัองถิน
 - (๙) หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือกระทำการอื่นตามที่ประธานสภាពัองถิน

มوجبหมาย

ในการประชุมสภा ถ้าไม่มีเลขานุการสภา หรือมีแต่ไม่มีอยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สภาระเลือกสมาชิกสภากันหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภาร่วมกับ โดยใช้วิธีการเลือกตามระเบียบข้อ ๑๗

๕.๓ การประชุมสภាពักถิน

การประชุมสภាពักถินมี ๔ ประเภท คือ ๑) การประชุมสภามัยแรก ๒) การประชุมสภามัย ๓) การประชุมวิสามัญ และ ๔) การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภารือประธานสภามาเรียกประชุม โดยจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

ในส่วนของการกำหนดจำนวนสมัยประชุมสภามัยประจำปี ให้สภatecbalกำหนดค่าการประชุมสภามัยสัมภูปประจำปีแต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นมีกำหนดกี่วัน และให้กำหนดวันเริ่มประชุมสภามัยประจำปีสัมภ์แรกของปีดังไปและมีกำหนดกี่วัน

เมื่อสภាពักถินมีมติ แล้วให้ประธานสภាពักถินทำเป็นประกาศของสภាពักถินและปิดประกาศไว้ในที่เบ็ดเตล็ด สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

กรณีที่ไม่ได้กำหนดสมัยประชุมสภามัยประจำปีไว้ หรือไม่ได้กำหนดวันเริ่มประชุมสภามัยประจำปีสัมภ์แรกในปีดังไป หรือมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงสมัยประชุมสภามัยประจำปี หรือวันเริ่มประชุมสภามัยประจำปีที่กำหนดไว้แล้ว ให้ประธานสภាពักถินนำบริษัทฯในสภามัยประชุมสภามัยประจำปีอื่น หรือในสภามัยประชุมวิสามัญก็ได้

การประชุมสภាពักถิน ประกอบไปด้วย ๓ ประเภท ดังนี้

๕.๓.๑ การประชุมสภารังสรรค์แรก

ได้กล่าวรายละเอียดไปแล้วตามหัวข้อ ๕.๑

๕.๓.๒ การประชุมสภามัย

เทศบาล ตามมาตรา ๒๔ ได้กำหนดให้มีจำนวนสมัยประชุมได้ปีละ ๔ สมัย มาตรา ๒๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

(๑) สภatecbalกำหนดสมัยประชุมสภามัยโดยมีกำหนดไม่เกิน ๓๐ วัน

(๒) แต่กรณีจำเป็นสามารถขยายเวลาได้ โดยต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๕.๓.๓ การประชุมวิสามัญ

เป็นการประชุมนอกสภามัยการประชุมสภามัย โดยมีความจำเป็นของการประชุมเพื่อประโยชน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถินเท่านั้น

เทศบาล ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

(๑) ประธานสภานายกเทศมนตรี หรือลงนามิกสภารจำนวนไม่ต่ำกว่าครึ่งหนึ่งสามารถยื่นคำร้องขอเปิดประชุมจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้เรียกประชุมวิสามัญ

(๓) สมัยประชุมมีกำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน

(๔) หากต้องการขยายวันประชุมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครก่อน

๔.๓.๔ การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภารหรือประธานสภาไม่เรียกประชุม

เทศบาล ตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๗๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติว่า กรณีไม่มีประธานสภารหรือประธานสภาไม่เรียกประชุม ตามกฎหมาย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้เรียกประชุม และเป็นผู้เปิดและปิดประชุม

๔.๔ การเรียกประชุมสภาท้องถิน

(๑) ให้ประธานสภารทำหนังสือแจ้งสมาชิกสภาท้องถินทราบล่วงหน้า และปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถินก่อนกำหนดวันเปิดสมัยประชุม ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ยกเว้นการประชุมเร่งด่วนจะแจ้งกำหนดให้ปิดประกาศได้น้อยกว่า ๓ วัน แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง ก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม

(๒) บอgnัดในที่ประชุม และให้ส่งหนังสืออนัดประชุมไปยังผู้ไม่ได้มาระชุมให้ทราบ ล่วงหน้าด้วย

(๓) กรณีประชุมเร่งด่วน สามารถนัดประชุมล่วงหน้าน้อยกว่า ๓ วันได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมงก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม และต้องระบุเหตุอันรีบด่วนในหนังสือด้วย

๔.๔.๑ สิ่งที่ต้องปฏิบัติในการเรียกหรืออนัดประชุม

(๑) ส่งระเบียนวาระไปพร้อมกัน เว้นแต่ มีเหตุรีบด่วนให้แจ้งในขณะเปิดประชุม

(๒) ประชาสัมพันธ์กำหนดวัน เวลา และเรื่อง ให้ประชาชนทราบ

หมายเหตุ การจัดระเบียบวาระเป็นไปตามข้อ ๒๓

๔.๔.๒ สิทธิของประชาชนในการเข้าฟังการประชุม

ตามระเบียบข้อ ๒๕ วรรคสอง กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิเข้าฟังการประชุมสภาท้องถินได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภารท้องถินกำหนด (เป็นระเบียบของสภาท้องถิน).

๔.๔.๓ สิ่งที่ต้องดำเนินการในการประชุมสภา

ตามระเบียบข้อ ๒๕ กำหนดให้

(๑) เมื่อถึงกำหนดเวลาอัด เลขานุการสภารให้สัญญาณเรียกสมาชิกสภาเข้าห้องประชุม

(๒) ให้ประธานตรวจสอบว่าสมาชิกสภารเข้าประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่

(๓) การนับของประชุม

(๑) หากสมาชิกสภารไม่ได้ลงชื่อ แต่เข้าร่วมประชุมให้ถือว่ามาประชุม

(๒) หากสมาชิกสภารลงชื่อไว้ แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมไม่ให้นับ และถือว่าขาดประชุม

(๓) ถ้าไม่ครบองค์ประชุมและพ้นกำหนดเวลาอัด ๑ ชั่วโมง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานสภารสั่งเลื่อนการประชุม

(๒) ให้ถือว่าสมาชิกสภารไม่อยู่ขาดประชุม

(๓) การแจ้งเลื่อนการประชุมให้ใช้วิธีเกี่ยวกับการนัดประชุม

๔.๔.๔ ประชานในที่ประชุมสภา

- (๑) ปกติให้ประชานสภาและรองประชานสภามาตามลำดับเป็นประชานที่ประชุม
- (๒) ในกรณีประชานสภาและรองประชานสภามีอยู่หรือ ไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่
 - (๑) ให้สมาชิกอยู่สูงสุด หรือรองลงมาตามลำดับ
 - (๒) เป็นประชานซึ่คราวเพื่อเลือกสมาชิกกันเองเป็นประชานที่ประชุมคราวนั้น
 - (๓) วิธีการเลือก ให้เสนอชื่อ แล้วลงคะแนนโดยวิธียกมือ
- (๓) เมื่อประชานสภา / รองประชานสภา / ยอมเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ในระหว่างการเลือกให้รังับการเลือก ถ้าเลือกได้แล้วให้ผู้ได้รับเลือกพ้นหน้าที่ และให้ประชานสภา / รองประชานสภา เป็นประชานที่ประชุมต่อไป

๔.๔.๕ การประชุมตามระเบียบวาระ

- (๑) ให้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ เว้นแต่ ที่ประชุมสภากำตกลงกันเป็นอย่างอื่นในการประชุมคราวนั้น และโดยทั่วไปการประชุมจะเรียงลำดับก่อนหลัง ดังนี้
 - (๑) เรื่องที่ประชานจะแจ้งต่อที่ประชุม
 - (๒) รับรองรายงานการประชุม
 - (๓) กระทุกถาม
 - (๔) เรื่องที่คณะกรรมการที่สภាដองถินตั้งขึ้นพิจารณาแล้ว
 - (๕) เรื่องที่เสนอใหม่
 - (๖) เรื่องอื่น ๆ
- (๒) การสั่งปิดประชุม ประธานจะสั่งปิดประชุมก่อนหมอดรับประชุมไม่ได้ เว้นแต่กรณีเกิดเหตุผลทาง ตามระเบียบข้อ ๑๙๑ หาก
 - (๑) ถ้าประชานฝ่ายเดียว (สั่งปิดก่อน) ให้สมาชิกสภาร่วมกันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งที่มีอยู่ในที่ประชุม เห็นว่าให้เปิดประชุมต่อไป ให้ประชุมต่อไปตามระเบียบวาระจนหมด และให้รองประชานสภารับประชานที่ประชุม ถ้ารองประชานสภามีอยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สมาชิกเลือกคนเองเป็นประชานที่ประชุม (วิธีการตามระเบียบข้อ ๒๖)

- (๓) วาระการประชุมที่ยังไม่ได้ประชุม ให้ประชานสภาร่วมกันเข้าในระเบียบวาระการประชุมในครั้งต่อไป

๔.๔.๖ การพักประชุม

ตามระเบียบข้อ ๓๐ จะพักการประชุมได้ต้อง

- (๑) ประชานสภารีบเป็นการสมควร
- (๒) สั่งพักการประชุมไว้ชั่วคราวก็ได้ (ควรกำหนดเวลาให้ชัดเจน)

๔.๔.๗ การประชุมโดยเปิดเผยแพร่ - สับ

การประชุมปกติเป็นการประชุมโดยเปิดเผยแพร่ เว้นแต่

- ๑) กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้ประชุมลับ เช่น ประชุมเพื่อพิจารณาความประพฤติของสมาชิกสภา (แต่ผู้ที่ถูกอบรมรายอาชชອให้ประชุมเปิดเผยแพร่ได้)
- ๒) ผู้บริหาร / สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของที่ประชุมร้องขอให้ประชุมลับ โดยทำเป็นหนังสือ / เสนอตัวยยวายจากในการประชุม (ระเบียบข้อ ๓๑ วรรคสอง) (ไม่ต้องขอมาติ)

การประชุมลับ

ประธานสภาสั่งให้ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องออกจากที่ประชุม จนพันธะยะที่จะฟังการประชุมได้ตามระเบียบ ข้อ ๓๑ ระบุว่าการประชุมสภាដ้องถินเพื่ออบรมเกี่ยวกับความประพฤติของสมาชิกสภាដ้องถิน เมื่องจากเห็นว่า มีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย หรือก่อความไม่สงบเรียบร้อยแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน หรือการทำการอันเสื่อมเสียประโยชน์ของสภាដ้องถินที่ตนเป็นสมาชิกอยู่ หรือเรื่องที่สมาชิกสภាដ้องถินถูกกล่าวหาว่ากระทำการตามความในหมวด ๙ แห่งระเบียบนี้ให้ประชุมลับ เว้นแต่สมาชิกสภាដ้องถินผู้ถูกกล่าวหาจะขอให้ประชุมเปิดเผยแพร่

๔.๔.๘ รายงานการประชุม

- ๑) ต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบ
- ๒) ทำสำเนารายงานที่ได้ตรวจสอบแล้ว (อย่างน้อย ๒ ฉบับ) ให้สมาชิกตรวจสอบเวลาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ วัน เพื่อให้สภាដ้องถินรับรองรายงานการประชุมนั้น
- ๓) การแก้ไขถ้อยคำในรายงานการประชุมให้กระทำโดยมติของที่ประชุมสภាដ้องถินรายงานการประชุมสภាដ้องถินทุกครั้ง อย่างน้อยจะต้องมีรายชื่อสมาชิกสภាដ้องถินมาประชุม ลาประชุม และขาดประชุม
- ๔) ให้ประธานสภากลงชื่อเป็นหลักฐานว่าสภารับรองแล้ว
- ๕) การเปิดเผยแพร่รายงานการประชุมลับ เป็นไปตามมติของสภा โดยให้เลขานุการสภាដ้องถินปิดประกาศรายงานการประชุมที่สภាដ้องถินมีมติรับรองแล้วในที่เปิดเผยแพร่ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ
- ๖) ข้อความใด ๆ อันเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ผู้บริหารท้องถินหรือสมาชิกสภាដ้องถินไม่น้อยกว่านึ่งในสามของสมาชิกสภាដ้องถิน ห้ามด่าเท่าที่มีอยู่อาจเสนอปฏิติถัวยવาจาขอให้โฆษณา ถ้าที่ประชุมสภាដ้องถินมีมติเห็นชอบก็ให้เป็นไปตามที่ร้องขอ
- ๗) รายงานการประชุมสภាដ้องถินที่คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมยังไม่ได้ตรวจสอบ หรือสภายังไม่ได้รับรอง หรือที่สภាដ้องถินได้รับรองแล้วแต่ประธานสภាដ้องถินยังไม่ได้ลงลายมือชื่อให้เป็นหลักฐาน เพราะเหตุครบอายุของสภាដ้องถินหรือมีการยุบสภាដ้องถิน ให้เลขานุการสภាដ้องถินบันทึกเหตุการณ์นั้นไว้และเป็นผู้รับรองรายงานการประชุมนั้น

๙) การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ ให้เป็นไปตามมติของสภากองถิน

๕.๖ การเสนอญัตติ

ญัตติมี ๒ ประเภท คือ ๑) ญัตติเกี่ยวกับกิจการสภากองถิน และ ๒) ญัตติร่างข้อบัญญัติ การเสนอญัตติมีระเบียบ ดังนี้

(๑) การเสนอญัตติต้องเสนอส่วนหน้าเป็นหนังสืออิ่นต่อประธานสภากองถิน และมีสมาชิกสภากองถินรับรองอย่างน้อย ๒ คน เว้นแต่มีสมาชิกน้อยกว่า ๘ คน ให้สมาชิกรับรอง ๑ คน

(๒) กรณีสมาชิกเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ต้องให้ผู้บุพริหารรับรองด้วย (ร่างข้อบัญญัติเกี่ยวด้วยการเงิน ตามระเบียบ ข้อ ๔๔)

(๓) การเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติใด ถ้าผู้บุพริหารท้องถินเป็นผู้เสนอ หรือรายภรรยา มีลิทธิเลือกตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นผู้เสนอตามกฎหมายฯ ต้องการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถินไม่ต้องมีผู้รับรอง

(๔) ญัตติที่อาจเสนอด้วยวาราชา แต่ต้องมีสมาชิกสภากองถินรับรอง ดังนี้

(๑) ขอให้รับรองรายงานการประชุม

(๒) ขอให้รับรองรายงานอื่นๆ ของคณะกรรมการ

(๓) ขอให้ปรึกษาเป็นการต่อ หรือญัตติขอให้พิจารณา,r่างข้อบัญญัติสามวาระ รاقتเดียว ตามระเบียบข้อ ๔๔

(๔) ญัตติที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง

(๕) ญัตติที่ประธานสภากองถินเห็นควรอนุญาตการบรรจุญัตติที่เสนอด้วยวาราชาตาม วรรคห้า ให้ประธานสภากองถินบรรจุเข้าระบบเป็นวาระการประชุมคราวนี้

(๖) วิธีการเสนอญัตติ

(๑) ยกมือขึ้นพื้นศีรษะเมื่อประธานอนุญาตจึงกล่าวได้ ณ ที่ของตน หรือที่จัดไว้

(๒) การรับรอง : วิธียกมือขึ้นพื้นศีรษะ

๖) การบรรจุญัตติ

(๑) ประธานสภากองถินบรรจุญัตติที่เสนอมาเข้าระบบภายนอกในเวลาอันสมควร ในสมัยประชุมนั้น

(๒) ญัตติที่เสนอด้วยวาราชา ประธานสภากองถินบรรจุเข้าระบบภาระในการประชุมคราวนี้

(๓) กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ไม่สามารถบรรจุญัตติเข้าระบบภาระการประชุมสภากองถินให้บรรจุเข้าระบบภาระการประชุมในสมัยประชุมถัดไป และให้แจ้งเหตุจำเป็นนั้นต่อสภากองถิน ในสมัยประชุมนั้น

๗) ห้ามการเสนอญัตติอื่น ในขณะที่สถาทัองถินกำลังประชุมเพื่อปรึกษาญัตติโดยอญูด์ยกเว้น

- (๑) ขอแปรญัตติร่างข้อบัญญัติที่ไม่ใช่ร่างข้อบัญญัติติงบประมาณ
- (๒) ขอให้ส่งปัญหาไปยังคณะกรรมการสถาทัองถิน ตามหมวด ๘ แห่งระเบียบนี้
- (๓) ขอให้ลงมติ
- (๔) ขอให้แยกประเด็นพิจารณา หรือแยกประเด็นลงมติ
- (๕) ขอให้ปิดอภิปราย
- (๖) ขอให้เปิดอภิปรายต่อไป
- (๗) ขอให้ประธานสถาทัองถินพิจารณาใช้อำนาจตามข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙๐ หรือข้อ ๑๙๑ ตามระเบียบนี้
- (๘) ขอให้บุคคลใดมาแสดงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้
- (๙) ขอให้ยกเรื่องขึ้นชั้นปรึกษา ถ้าที่ประชุมมีมติหรือเห็นชอบในญัตติให้ยกเรื่องขึ้นชั้นปรึกษา ญัตติเดิมเป็นอันตกไป เก็บแต่ญัตตินี้เป็นญัตติเรียกวัดวยกับข้อบัญญัติ

๕.๗/ ร่างข้อบัญญัติ

ร่างข้อบัญญัติต้องแบ่งเป็นข้อและมีบันทึก ประกอบด้วย

- ๑) หลักการของร่างข้อบัญญัติ
- ๒) เหตุผลที่เสนอร่างข้อบัญญัติ

๕.๗.๑ การเสนอร่างข้อบัญญัติ

เมื่อประธานสถาทัองถินได้รับญัตติร่างข้อบัญญัติที่เสนอมา และตรวจเห็นถูกต้องตามระเบียบการประชุมนี้แล้ว ต้องส่งสำเนาให้กับสมาชิกสถาทัองถินส่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน ก่อนการประชุม ยกเว้นกรณีประชุมรีบด่วน ต้องแจ้งส่วนหน้าไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง ก่อนเวลาประชุม

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถินซึ่งได้ออกข้อบัญญัติท้องถินชั่วคราว ต้องนำเสนอ ข้อบัญญัติท้องถินชั่วคราวนั้นเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของญัตติอื่น

๕.๗.๒ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ

๑) การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ ต้องพิจารณาเป็น ๓ วาระ แต่ที่ประชุมสถาทัองถินมติให้พิจารณา ๓ วาระรวดเดียวได้ โดยผู้บริหารท้องถินหรือสมาชิกสถาทัองถินจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของจำนวนผู้ที่อยู่ในที่ประชุมจะเป็นผู้เสนอ ก็ได้ เมื่อที่ประชุมสถาทัองถินอนุมัติให้พิจารณา ๓ วาระรวดเดียวแล้ว การพิจารณาวาระที่ ๒ ให้ที่ประชุมสถาทัองถินเป็นกรรมการแปรญัตติเต็มสถาฯ โดยให้ประธานที่ประชุมเป็นประธานคณะกรรมการแปรญัตติ

(๒) การพิจารณาเร่างข้อบัญญัติงบประมาณ จะพิจารณา ๓ วาระ โดยจะพิจารณา
รายเดียวไม่ได้ และในวาระ ๒ ต้องกำหนดเวลาเสนอคำประยุตติไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง นับแต่สภาก
มีมติรับหลักการ

๓) วาระการพิจารณา

(๑) วาระที่ ๑ เรื่อง รับหรือไม่รับหลักการ และห้ามให้มีการลงมติก่อนที่สภาก
ได้อภิปรายเรื่องนั้นโดยสมควรแล้ว หรือสภากจะให้คณะกรรมการสภาพิจารณา ก่อนรับหลักการก็ได้

(๒) วาระที่ ๒ ควรตั้งคณะกรรมการประยุตติไว้ โดยเฉพาะอย่างย่างร่างข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายฯ

ถ้าสภามิได้รับหลักการร่างข้อบัญญัติงบประมาณ

(๑) ให้ประธานสภานำปรinciplesเพื่อเลือกสมาชิกเป็นกรรมการในคณะกรรมการห้าข้อมูลดิ
(ใช้รึเปล่าการของประธานสภาก)

(๒) แจ้งมติ และรายชื่อกรรมการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทราบภายใน ๓ วัน
นับแต่วันที่สภามิได้รับหลักการ

(๓) แจ้งมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในวันถัดจากวันมีมติ

๕.๗.๓ ร่างข้อบัญญัติกับไป

(๑) ร่างข้อบัญญัติที่สภามิได้รับหลักการ

(๒) ร่างข้อบัญญัติที่สภางมติไม่ให้ตราเป็นข้อบัญญัติ

ผลเมื่อร่างข้อบัญญัติกับไป

(๑) ถ้าร่างข้อบัญญัตินั้นกับไป เว้นแต่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ห้ามเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติที่มีหลักการเดียวกันในสมัยประชุมนั้นเชิง เว้นแต่
ประธานสภากอนุญาตเมื่อเหตุการณ์ได้เปลี่ยนแปลงไป

๕.๗.๔ การถอนญัตติ คำประยุตติ แก้ไขข้อความ หรือถอนชื่อ

การถอนญัตติหรือคำประยุตติ จะกระทำเมื่อ

(๑) ต้องการแก้ไขข้อความในญัตติร่างข้อบัญญัติที่เปลี่ยนหลักการ

(๒) ถอนชื่อจากการเป็นผู้รับรองหรือผู้ร่วมเสนอญัตติ

จะกระทำเมื่อได้ก็ได้ เว้นแต่ ได้จัดเข้าระบบไว้แล้วจะทำได้ต้องได้รับความยินยอมจาก
ที่ประชุมสภาก หรือที่ประชุมคณะกรรมการประยุตติ (คำประยุตติชั้นคณะกรรมการฯ)

กรณีถือว่าถอนญัตติ

(๑) ถึงวาระพิจารณาแล้ว ผู้เสนอหรือผู้ประยุตติไม่ขออภิปราย หรือไม่อุทูปในที่ประชุมสภาก
ให้ถือว่าได้ถอนญัตติ / คำประยุตตินั้น

(๒) กรณีผู้บริหารเสนอญัตติ / ประยุตติ อาจมีบทหมายให้ร้องนายกฯ เลขฯ ที่ปรึกษา
เป็นผู้อภิปรายซึ่งทางหรือแต่งแทนก็ได้ แต่ต้องทำเป็นหนังสือ

๕.๔ การอภิปราย

๕.๔.๑ การกล่าวถ้อยคำในที่ประชุมสภา

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ได้ประส่งคุณภาพกล่าวถ้อยคำได้ต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่นให้ยกมือขึ้นพื้นศีรษะ เมื่อประธานสภาท้องถิ่นอนุญาตแล้วจึงกล่าวได้ โดยให้ยืนกล่าว ณ ที่ขึ้นลงบนหรือ ณ ที่ซึ่งจัดไว้ก็ได้ และต้องกล่าวกับประธานสภาท้องถิ่น ให้ใช้เวลาตามสมควร หากใช้เวลาเกินสมควรและมีผู้อื่นจะยกประชามต่อไป ประธานอาจสั่งให้หยุดได้ เมื่อภิปรายมา ๑๐ นาทีแล้ว (ตามระเบียบข้อ ๖๗)

(๒) การอภิปรายเฉพาะเรื่องที่กำลังปฏิเสธห้ามกล่าวซ้ำความซ้ำหรืออนุภาคประเต็ง

(๓) ห้ามใช้คำหยาบคายใส่ร้ายป้ายสีผู้ใด

(๔) ห้ามกล่าวถึงชื่อบุคคลใดๆ เว้นแต่หากจำเป็น

(๕) ห้ามนำเอกสารมาอ่านในที่ประชุมพัง เว้นแต่จำเป็น

(๖) ห้ามน้ำดื่มตุ่นใดๆ เข้ามาแสดง เว้นแต่ประธานอนุญาต

๕.๔.๒ การอนุญาตให้อภิปราย และลำดับการอภิปราย

(๑) ให้ผู้เสนอญัตติ หรือผู้บรรยายติดอภิปรายก่อน กรณี มีหลายคนให้ประธานอนุญาตให้อภิปรายครั้งละ ๑ คน

(๒) ผู้คัดค้าน (ถ้ามี)

(๓) ผู้สนับสนุนผู้เสนอ หรือผู้บรรยายติด

(๔) ผู้สนับสนุนผู้คัดค้าน ให้อภิปรายลับกัน ถ้าไม่มีกิฟาย์ก์ให้ฝ่ายนั้นอภิปรายต่อเนื่องได้

๕.๔.๓ การปิดอภิปราย

การปิดอภิปรายจะกระทำได้เมื่อ

(๑) ไม่มีผู้ใดจะอภิปรายต่อไป

(๒) ประธานเห็นว่าได้อภิปรายกันพอสมควรแล้วประธานเสนอให้วินิจฉัยว่าควรปิดอภิปราย หรือไม่ เว้นแต่ อภิปรายกรณีสมาชิกถูกกล่าวหา ตามข้อ ๓๙ ให้อภิปรายจนหมดข้อลงสัญ ห้ามระบรัด อภิปราย

(๓) เมื่อปิดอภิปรายแล้วให้ประธานเสนอให้ลงมติ

๕.๔.๔ การรักษาและเบียบการประชุม

(๑) เมื่อประธานเดือน สมาชิกต้องปฏิบัติตามทันที (ตามระเบียบข้อ ๖๖)

(๒) เมื่อเห็นว่ามีผู้กระทำการประชุม สมาชิกสภาอาจยื่นหนังสือยกเมื่อร้องขอต่อ ประธานให้วินิจฉัย

(๓) คำวินิจฉัยเป็นเด็ดขาดและห้ามอภิปรายในเรื่องนี้อีก (ตามระเบียบข้อ ๗๐)

(๔) ขณะอภิปราย ถ้าประธานยื่น ให้สมาชิกงับการอภิปรายแล้วนั่งลงทันทีและสมาชิกต้องฟังประธาน

๕.๙ การลงมติสภा

๕.๙.๑ วิธีการออกเสียงลงคะแนน

(๑) เปิดเผย ให้ใช้วิธียกมือพ้นคีรีระ ได้นับบริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ คน เสนอให้ใช้ริบบินชื่น หรือ เรียกชื่อตามลำดับอักษร และที่ประชุมเห็นชอบ

๒) ลับ

(๑) ในกรณี กม. กำหนดให้ออกเสียงลงคะแนนลับ

(๒) ในกรณี ผู้บริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ที่อยู่ในที่ประชุมเสนอให้ออกเสียง ลับและสภាលเห็นชอบ

(๓) วิธีการ เขียนเครื่องหมายบนกระดาษใส่กล่องที่จัดให้ แล้วประชานเรียกชื่อตามลำดับ อักษรนำของมาใส่ที่บดดวยตนเองต่อหน้าประธาน

๕.๙.๒ การลงมติ

(๑) ก่อนลงมติ ประธานต้องตรวจสอบถามว่าครบองค์ประชุมหรือไม่ถ้าไม่ครบลงมติไม่ได้

(๒) หลัก “หนึ่งคนหนึ่งเสียง”

(๓) ประธานที่ประชุมออกเสียงในฐานะสมาชิก โดยไม่ต้องลงจากที่นั่งประธานก็ได้

(๔) ให้ลงมติในปฏิสูตรท้ายก่อน และให้ถือเอกสารแนเสียงมากที่สุดเป็นเกณฑ์

(๕) กรณี ประธานถามแล้วไม่มีผู้ใดเห็นเป็นอย่างอื่นถือว่าเห็นชอบ

(๖) กรณีสมาชิกเข้ามาเมื่อเริ่มลงคะแนนแล้ว

(๑) กรณีเปิดเผย - มีสิทธิออกเสียงร่วมกับฝ่ายที่ยังนับคะแนนไม่เสร็จได้

(๒) กรณีลับ - มีสิทธิออกเสียงได้ก่อนประธานสั่งให้นับคะแนน

๕.๙.๓ การนับคะแนนและประกาศลงคะแนน

(๑) เมื่อนับเสร็จแล้วประธานต้องประกาศคะแนนทันที ให้ประกาศด้วยว่าได้คะแนนข้างมาก ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่

(๒) ให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงซ้ำๆ และอาจบอกรหุตผลด้วยหรือไม่ก็ได้

๕.๑๐ กระทุกatham

๕.๑๐.๑ ความหมายและประเภทกระทุก

กระทุกatham คือ คำรามซึ่งสมาชิกสภាភ้องกันตั้งขึ้นเพื่อสอบถามผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรืออนิยมอย่างอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น กระทุกatham มี ๒ ประเภท คือ

(๑) กระทุกatham ทั่วไป (๒) กระทุกatham ด่วน

๔.๑๐.๒ หลักเกณฑ์การตั้งกราะห์ถ้วน

- ๑) แต่ละกราะห์ที่ผู้ตั้งและซักถามได้เพียงคนเดียว
- ๒) ในการประชุมครั้งหนึ่ง คนหนึ่งตั้งได้ ๑ กราะห์ ยกเว้นประธานสภากลุ่มๆกัน
- ๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ๘ ประการ ดังนี้
 - (๑) มีความเชิงประชด เสียดสี หรือแก้สังกล่าวใส่ร้าย
 - (๒) เคสิอันบลูม หรือเข้าใจยาก
 - (๓) ในเรื่องที่ได้ตอบแล้ว หรือได้ซื้อขายแล้วว่าไม่ตอบ หรือที่ตกไป
 - (๔) เป็นเรื่องที่มีประเด็นคำรามซ้ำกับกราะห์ถ้วนซึ่งมีผู้เสนอมา ก่อน
 - (๕) เพื่อให้อภิหารเห็น
 - (๖) ในปัญหาข้อกฎหมาย
 - (๗) ในเรื่องไม่เป็นสาระสำคัญ
 - (๘) เพื่อทราบกิจการส่วนตัวของบุคคลใดๆ เกินแต่ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ราชการ
 - (๙) ทำเป็นหนังสือ (แบบท้ายระเบียบ) และยื่นต่อประธานสภา เพื่อเสนอถ่วงหน้า และให้ประธานสภางส่งกราะห์ให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมบรรจุเข้าระเบียบวาระภายใน ๗ วัน นับแต่ส่งกราะห์ให้ผู้บริหาร

๔.๑๐.๓ กราะห์ถ้วนต่อวัน

- ๑) กราะห์ถ้วนต่อวันต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับประโยชน์สำคัญหรือเหตุฉุกเฉิน จำเป็นเร่งด่วนกระทับประชาชนอย่างร้ายแรงที่จะต้องรีบซื้อขาย และดำเนินการโดยทันที
- ๒) ประธานต้องรีบส่งให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมกับกำหนดเวลาตามความสำคัญและความสนใจของประชาชน
- ๓) ประธานต้องอนุญาตให้ถ้ามกระห์ถ้วนต่อวันก่อน (ตามลำดับ)
 - (๑) เมื่อผู้บริหารตอบแล้ว ผู้ตั้งกราะห์ซักถามได้อีก ๓ ครั้ง

๔.๑๐.๔ การสิ้นผลของกราะห์ถ้วน

- ๑) การถอนกราะห์ถ้วน
 - (๑) ผู้ตั้งกราะห์ถ้วนมีสิทธิถอนเมื่อได้ก็ได้และห้ามผู้นั้นยื่นกราะห์ถ้วนในเรื่องนั้นอีก
 - (๒) ผู้ตั้งกราะห์ถ้วนไม่ถูก/ไม่อยู่เมื่อถึงระเบียบวาระให้ถือว่าถอนกราะห์ถ้วนนั้น
- ๒) กราะห์ถ้วนตกไป เมื่อสมาชิกภาพของผู้ตั้งกราะห์ถ้วนสิ้นสุดลง ให้ถือว่ากราะห์ถ้วนตกไป

๔.๑๐.๕ การตอบกราะห์ถ้วน

- ๑) ผู้บริหารมีสิทธิไม่ตอบเมื่อเห็นว่าเป็นเรื่องที่ยังไม่ควรเปิดเผย เพราะเกี่ยวกับประโยชน์สำคัญของทางราชการ โดยต้องให้สภารับทราบใน ๗ วัน
- ๒) ผู้บริหารขอเลื่อนการตอบได้ และขอให้ที่ประชุมโดยต้องซื้อขายแล้วแต่ผลพร้อมกำหนดเวลาที่จะตอบ หากนกานเงินไป (สภามีสิทธิกำหนดเวลาให้ตอบได้)

๕.๑๐.๖ กระทุกที่ยังไม่ตอบรับงบไป

- (๑) ครอบครัวสภากองถิน
- (๒) ขุบสภากองถิน
- (๓) ปิดสมัยประชุม
- (๔) ผู้บริหารพันจากตำแหน่ง

๕.๑๑ คณะกรรมการสภากองถิน

คณะกรรมการสภากองถินมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) คณะกรรมการสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภากองถิน มีจำนวน ๓ - ๓ คน
- (๒) คณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภากองถิน หรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถิน มีจำนวน ๓ - ๓ คน

การตั้งคณะกรรมการวิสามัญของสภateบาล นายกเทศมนตรีมีสิทธิเสนอชื่อผู้เป็นหรือไม่ได้เป็นสมาชิกสภateบาล เพื่อให้สภateบาลแต่งตั้งเป็นกรรมการวิสามัญได้ไม่เกิน ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมกรวิสามัญทั้งหมด

๕.๑.๑ หน้าที่ของคณะกรรมการสภากองถิน

คณะกรรมการสภากองถิน มีหน้าที่กระทำการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจของสภากองถิน แล้วรายงานต่อสภากองถิน สภากองถินอาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาภัยการของสภากองถินเป็นกรณีเดียว

คณะกรรมการสภากองถินสามารถตั้งคณะกรรมการสภากองถินได้ตามสมควร

๕.๑.๒ การเลือกคณะกรรมการสภากองถิน

(๑) การเลือกคณะกรรมการสภากองถิน ให้สมาชิกสภากองถิน หรือผู้บริหารสภากองถินเสนอชื่อสมาชิกสภากองถินหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถินก็ได้

(๒) ในการนี้ที่สมาชิกสภากองถินเป็นผู้เสนอต้องมีสมาชิกสภากองถินรับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน ผู้เสนอต้องมีผู้รับรองไม่ต้องมีผู้รับรอง

(๓) การเสนอชื่อให้เสนอต้องโดยไม่จำกัดจำนวน เว้นแต่ที่ประชุมมีมติเป็นอย่างอื่น

(๔) สภากองถินมีอำนาจเลือกสมาชิกสภากองถินหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถิน เป็นคณะกรรมการสภากองถินซึ่งดูต่างๆ ตามความจำเป็นแก่กิจการในหน้าที่ของสภากองถิน ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุม
- (๒) คณะกรรมการประยุตติร่างข้อบัญญัติ
- (๓) คณะกรรมการอื่นๆ ตามที่สภากองถินเห็นสมควร

๕.๑๑.๓ การพัฒนาการดำเนินการของคณะกรรมการสภากาชาดท้องถิ่น

คณะกรรมการสภากาชาดท้องถิ่นจะพัฒนาการดำเนินการ เมื่อ

(๑) ลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกจากต่อประธานสภากาชาดท้องถิ่น

(๒) ตาย

(๓) สมาชิกสภากาชาดของสมาชิกสภากาชาดท้องถิ่นของผู้มีน้ำเสียงสุดคล่อง

(๔) เลือกคณะกรรมการสภากาชาดท้องถิ่นขึ้นใหม่ หรืองานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นลง

(๕) สภากาชาดท้องถิ่นมีมติให้พ้นจากหน้าที่